令和4年4月12日

**社会福祉法人　瑞穂会　一般事業主行動計画**

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定します。

１．計画期間　　令和4年4月1日～令和9年3月31日

２．目標と取組内容

　目標：職員の離職理由を分析し、育児ならびに介護を理由とする離職率0％を目指す。

取組内容　令和４年４月～

女性が生きがいをもって働くことのできる職場環境を整えるため、仕事と家庭・育児の両立支援制度と職場でのハラスメントの防止について、管理職員を含む全職員に周知徹底する。

取組内容　令和４年6月から毎年6月

　前年度の離職者の離職理由を分析し、掌握する。

取組内容　令和４年10月から毎年10月

次年度の勤務についての意向調査を行い、育児ならびに介護を理由とする離職意向者をフォローアップし、働き方の提言を行いつつ定着促進に努める。